



**MBS MSU**  
MAHASARAKHAM BUSINESS SCHOOL MAHASARAKHAM UNIVERSITY

คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ  
ต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ



f คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มมส

<http://mbs.msu.ac.th>

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม คณะการบัญชีและการจัดการ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ต่อไป

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

## สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| <b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>   |      |
| 1 บทนำ  | 4    |
| 2 วัตถุประสงค์  | 5    |
| 3 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  | 5    |
| - วิสัยทัศน์  | 5    |
| - อัตลักษณ์   | 5    |
| - สมรรถนะหลัก   | 5    |
| - พันธกิจ   | 5    |
| - ค่านิยมองค์กร   | 6    |
| - ยุทธศาสตร์  | 6    |
| 4 เป้าหมาย  | 6    |
| 5 ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย   | 6    |
| 6 สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565<br>คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ (12 เดือน)  | 7    |
| <b>ส่วนที่ 2 ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>   | 9    |
| <b>ส่วนที่ 3 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>   | 14   |
| <b>ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล</b>  | 14   |
| <b>ภาคผนวก</b>  |      |
| <b>ภาคผนวก ก</b> คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม<br>และจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ | 19   |
| <b>ภาคผนวก ข</b> สรุปเปรียบเทียบประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566    | 23   |

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิปักษ์ราชการประจำปีซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม คณะการบัญชีและการจัดการ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะการบัญชีและการจัดการ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

คณะการบัญชีและการจัดการ เป็นหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะการบัญชีและการจัดการ ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายใต้กรอบนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และเป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตภายในคณะ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร และนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

### แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะการบัญชีและการจัดการ

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันนวัตกรรมธุรกิจเพื่อสังคม (Innovative Business Institute for Society)

#### อัตลักษณ์ (Identity)

MBS with Entrepreneurial Mindset

องค์กรที่มีหัวใจการเป็นผู้ประกอบการ

#### สมรรถนะหลัก (Core Value)

M B S

M = Morality, Multidisciplinary, and Mutual Happiness

B = Business Professionalism

S = Social Innovation and Entrepreneurship

(M) องค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีองค์ความรู้ที่หลากหลาย ยอมรับความแตกต่าง และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(B) องค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพด้านบริหารธุรกิจ

(S) ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสังคม

#### พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจ สามารถสร้างงานสร้างอาชีพและเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมระดับสากล สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่มต่อสังคม
3. บริการวิชาการที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจ สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้
4. ศึกษา อนุรักษ์ พัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการความรู้และนวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะทางเทคโนโลยี มีความภูมิใจและพร้อมเติบโตไปกับองค์กรได้อย่างมั่นคง
6. บริหารจัดการองค์กรด้วยข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อบริหารทรัพยากรอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

## ค่านิยมองค์กร

MBS Together

องค์กรแห่งความสุข สังคมแห่งการเรียนรู้และแบ่งปัน

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ด้านบริหารธุรกิจ สามารถสร้างงานสร้างอาชีพและเรียนรู้ตลอดชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมระดับสากล สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่มต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม ด้านบริหารธุรกิจ สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศึกษา อนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการความรู้และนวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะทางเทคโนโลยี มีความภูมิใจและพร้อมเติบโตไปกับองค์กรได้อย่างมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการองค์กรด้วยข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อบริหารทรัพยากร อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

## เป้าหมาย

บุคลากรของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. การรับรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนิสิต คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ร้อยละ 80
2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ

## สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต คณะการบัญชีและการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (12 เดือน)

คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคามและรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเป็นเครื่องมือในการรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในทุกหน่วยงานภายในคณะ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นจากการประเมินความเสี่ยง 2 ประเด็นคือ ประเด็นที่ 1 กฎหมายและกฎระเบียบ ประเด็นที่ 2 พฤติกรรมการใช้อำนาจ

ทั้งนี้ คณะการบัญชีและการจัดการได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาดำเนินการบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมีรายละเอียดกิจกรรม/โครงการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของคณะการบัญชีและการจัดการ ดังนี้

**แผนงานที่ 1** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### กิจกรรม/โครงการแนวทางการดำเนินงาน

1. ประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. การเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย
4. การรายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย
5. แนวทางหรือมาตรการหรือข้อเสนอแนะในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย

### ผลการดำเนินงาน

พบว่า ตามแผนตามการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกิจกรรมที่กำหนดในแผนทั้งสิ้น 2 กิจกรรม และมีการดำเนินการแล้ว ดังนี้

| แผนงาน/เป้าประสงค์/<br>ตัวชี้วัด   | กลยุทธ์  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | โครงการ/กิจกรรม/แนว<br>ทางการจัดการ/มาตรการ<br>ป้องกันการทุจริต   | ระยะเวลา | งบประมาณ           | การ<br>ดำเนินการ  |
|--|--|---|---|----------|--------------------|-------------------|
| <b>แผนงานที่ 1</b> ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม  |  |   |   |          |                    |                   |
| <b>เป้าประสงค์ 1.1</b> บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต   |  |   |   |          |                    |                   |
| 1.1.1 ระดับความสำเร็จของ<br>การรับรู้ แนวทางการป้องกัน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>จริยธรรม ของบุคลากรและ<br>นิสิตคณะกรรมการบัญชีและ<br>การจัดการ (ระดับ 5) | เสริมสร้าง<br>วัฒนธรรม<br>องค์กร โดยการ<br>ปลูกจิตสำนึก<br>ค่านิยม<br>คุณธรรม และ<br>จริยธรรม เพื่อ<br>การป้องกันการ<br>ทุจริต | <b>ระดับ 1</b> มีประกาศนโยบายด้านการ<br>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><b>ระดับ 2</b> มีการเผยแพร่ประกาศ<br>นโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤ<br>ติมิชอบ<br><b>ระดับ 3</b> มีการเข้าร่วมกิจกรรม/<br>โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อ<br>ป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤ<br>ติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของ<br>มหาวิทยาลัย<br><b>ระดับ 4</b> มีการรายงานผลการร่วม<br>กิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่<br>บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรม<br>บุคลากรของมหาวิทยาลัย<br><b>ระดับ 5</b> มีแนวทางหรือมาตรการหรือ<br>ข้อเสนอแนะในการเข้าร่วมกิจกรรม/<br>โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อ | 1. ประกาศและเผยแพร่<br>เจตจำนงสุจริตในการ<br>บริหารงาน<br>2. ประกาศและเผยแพร่<br>นโยบายคุณธรรมความ<br>โปร่งใส ปราศจากการทุจริต<br>3. ประกาศและเผยแพร่<br>เจตนารมณ์นโยบาย No Gift<br>Policy จากการปฏิบัติหน้าที่<br>4. เผยแพร่จรรยาบรรณ<br>จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้ง<br>สายวิชาการและสาย<br>สนับสนุน<br>5. กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์<br>นโยบาย No Gift Policy<br>6. เผยแพร่ความรู้ด้านการ<br>ป้องกันการทุจริต หรือ ปลูก<br>จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม<br>และจริยธรรม | มี.ค. 66 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ดำเนินการ<br>แล้ว |



**แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต**

**กิจกรรม/โครงการแนวทางการดำเนินงาน**

1. ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ

**ผลการดำเนินงาน**

ตามแผนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน 2566 จำนวน 1 โครงการคือ การประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ ดังนี้

| แผนงาน/<br>เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด  | กลยุทธ์                                   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | โครงการ/กิจกรรม/แนว<br>ทางการจัดการ/มาตรการ<br>ป้องกันการทุจริต   | ระยะเวลา | งบประมาณ           | การ<br>ดำเนินการ  |
|---|---|--|---|----------|--------------------|-------------------|
| <b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>              |   |  |   |          |                    |                   |
| <b>เป้าประสงค์ 2.1 ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b> |   |  |   |          |                    |                   |
| 2.1.1 ระดับความพึง<br>พอใจผู้รับบริการ<br>(ระดับ 5)                               | พัฒนาระบบงาน<br>เพื่อป้องกันการ<br>ทุจริต | ระดับ 1 น้อยกว่า 3.00<br>ระดับ 2 เท่ากับ 3.00<br>ระดับ 3 เท่ากับ 3.50<br>ระดับ 4 เท่ากับ 4.00<br>ระดับ 5 มากกว่าหรือเท่ากับ 4.50 | 1. ประเมินความคาดหวังและ<br>ความพึงพอใจของผู้มารับ<br>บริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา<br>ข้อเสนอแนะ โดยมีผลการ<br>คะแนนประเมิน ดังนี้<br>1.1 ระดับคะแนนประเมิน<br>ความคาดหวัง เท่ากับ 4.52<br>(ระดับ 5)<br>1.2 ระดับคะแนนประเมิน<br>ความพึงพอใจ เท่ากับ 4.57<br>(ระดับ 5) | ก.ย. 66  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ดำเนินการ<br>แล้ว |

### ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงาน ควรมีแผนงาน/กิจกรรม การป้องกันการทุจริต โดยให้สอดคล้องกับแผนและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมากขึ้น
2. การประชาสัมพันธ์ ควรมีการวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต และพิจารณาว่าการประชาสัมพันธ์โดยภาพถ่ายยังใช้ได้หรือไม่ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่ ทั้งนี้อาจจะต้องผลิตสื่อเพิ่ม และมีการตรวจสอบการสื่อสารโดยวัดระดับการรับรู้ ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต
3. บุคลากรควรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

**ส่วนที่ 2**
**ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**
**ประเด็นความเสี่ยง**

การประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตไว้ 4 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย
3. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
4. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

| ขั้นตอนการดำเนินงาน        | ประเด็นการประเมินความเสี่ยง  | ความเสี่ยง                          | การประเมินความเสี่ยง |                       |                 |                 | มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------|--|-------------------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|--|-------------------|----------------|--------------|
|                            |  |                                     | โอกาสเกิดความเสียหาย | ผลกระทบของความเสียหาย | ระดับความรุนแรง | ลำดับความเสี่ยง |                                  |  |                   |                |              |
| 1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | 1.การอนุมัติ อนุญาตตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 | -                                   | -                    | -                     | -               | -               | -                                | -  | -                 | -              | -            |
|                            | 2.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ   | -                                   | -                    | -                     | -               | -               | -                                | -  | -                 | -              | -            |
|                            | 3. การจัดซื้อจัดจ้าง   | การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปกระบวนการ | 3                    | 3                     | 13 (สูง)        | 1               | กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน         | 1. ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง<br>2. กำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ | ต.ค.66 - ก.ย. 67  | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายงานพัสดุ |



| ขั้นตอน<br>การดำเนินงาน   | ประเด็นการประเมิน<br>ความเสี่ยง  | ความเสี่ยง   | การประเมินความเสี่ยง        |                              |                     |                     | มาตรการ<br>ควบคุม<br>ความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-----------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|--|---------------|-----------------------|----------------|--------------|
|   |  |  | โอกาส<br>เกิดความ<br>เสี่ยง | ผลกระทบ<br>ของความ<br>เสี่ยง | ระดับ<br>ความรุนแรง | ลำดับ<br>ความเสี่ยง |  |               |                       |                |              |
|   | 4. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน  | เลือกจัดซื้อจัดจ้างจากร้านค้าที่เป็นญาติพี่น้อง หรือคนรู้จัก   | 1                           | 4                            | 9<br>(ปานกลาง)      | 2                   |  |               | ต.ค.66 - ก.ย. 67      | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายงานพัสดุ |
| 2. การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง | 1.การอนุมัติ อนุญาตตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 | การใช้จ่ายงบประมาณไม่มีความโปร่งใส   | 2                           | 3                            | 8<br>(ปานกลาง)      | 3                   |  |               | ต.ค.66 - ก.ย. 67      | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายการเงิน  |
|   | 2.การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ   |  |                             |                              |                     |                     |  |               |                       |                |              |
|   | 3. การจัดซื้อจัดจ้าง   |  |                             |                              |                     |                     |  |               |                       |                |              |
|   | 4. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน  |  |                             |                              |                     |                     |  |               |                       |                |              |
| 3. การตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับงาน   | 1.การอนุมัติ อนุญาตตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 | การเรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้ประกอบการ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การส่งมอบงาน | 2                           | 3                            | 8<br>(ปานกลาง)      | 3                   |  |               | ต.ค.66 - ก.ย. 67      | ไม่ใช้งบประมาณ | ฝ่ายงานพัสดุ |



### ส่วนที่ 3

#### แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 2 แผนงาน คือ

แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

| แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด  | กลยุทธ์  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต  | ระยะเวลา | งบประมาณ           | ผู้รับผิดชอบ                 |
|---|--|---|--|----------|--------------------|------------------------------|
| <b>แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม</b>   |  |   |  |          |                    |                              |
| <b>เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต</b>   |  |   |  |          |                    |                              |
| 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้ แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จริยธรรม ของบุคลากรและนิสิตคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ (ระดับ 5) | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต | <b>ระดับ 1</b> มีประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><b>ระดับ 2</b> มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br><b>ระดับ 3</b> มีการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย | 1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ<br>2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ<br>3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | มี.ค. 66 | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | สำนักงาน<br>เลขานุการ<br>คณะ |

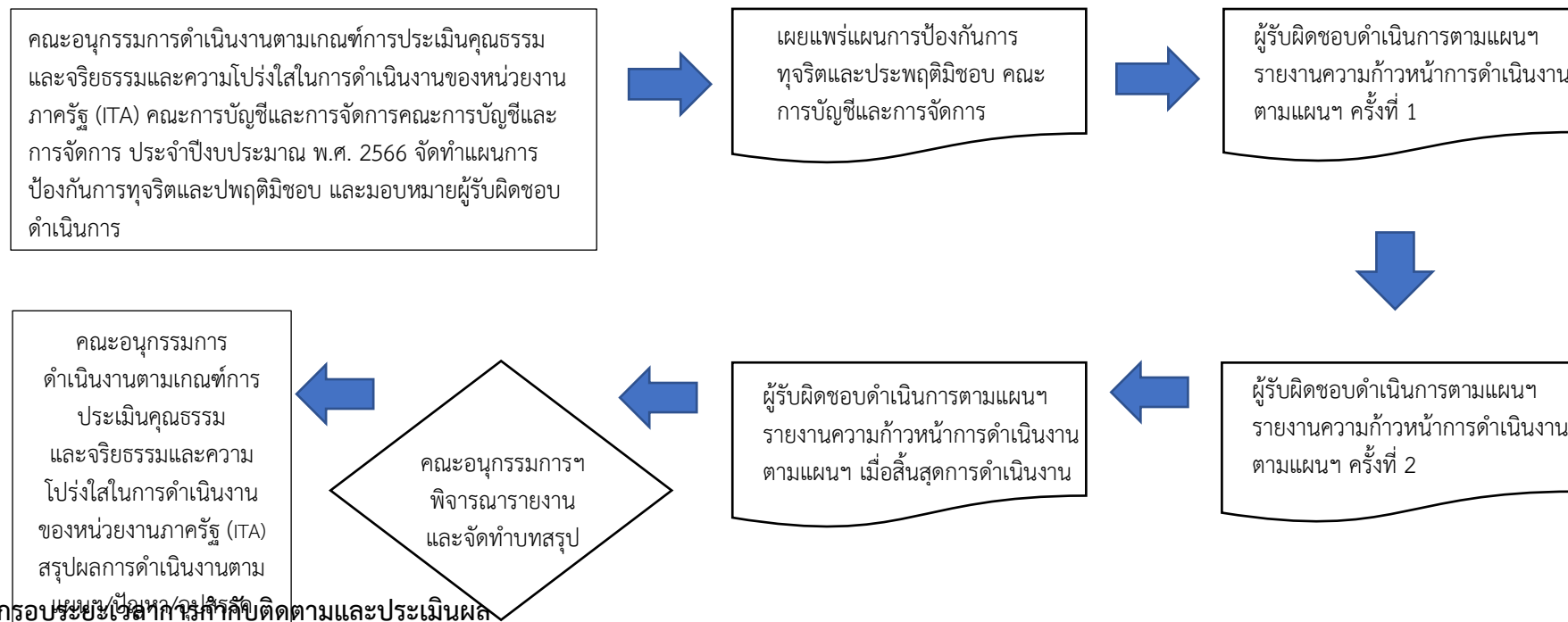
| แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด  | กลยุทธ์                           | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต   | ระยะเวลา | งบประมาณ   | ผู้รับผิดชอบ |
|---|-----------------------------------|---|---|----------|--|--------------|
|   |                                   | <p><b>ระดับ 4</b> มีการรายงานผลการร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p><b>ระดับ 5</b> มีแนวทางหรือมาตรการหรือข้อเสนอแนะในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> | <p>4. เผยแพร่จรรยาบรรณจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>5. กิจกรรมแสดงเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy</p> <p>6. เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต หรือ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ให้นิสิตรับทราบ</p> |          | <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> <p>2,568 บาท</p> <p>ไม่ใช่<br/>งบประมาณ</p> |              |
| <b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>              |                                   |   |   |          |  |              |
| <b>เป้าประสงค์ 2.1 ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b> |                                   |   |   |          |  |              |
| 2.1.1 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ (ระดับ 5)                                      | พัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต | <p><b>ระดับ 1 &lt; 3.00</b></p> <p><b>ระดับ 2 3.00</b></p> <p><b>ระดับ 3 3.50</b></p> <p><b>ระดับ 4 4.00</b></p> <p><b>ระดับ 5 ≥ 4.50</b></p>   | 1. ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ  |          | ไม่ใช่<br>งบประมาณ   | คณะ/กลุ่มงาน |

## ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุเป้าหมาย

### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



### กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

รายงานต่อคณะผู้บังคับบัญชา คณะการบัญชีและการจัดการ กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้



- ครั้งที่ 1 เดือนมีนาคม 2566 ผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2566 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 9 เดือน) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ครั้งที่ 3 เดือนกันยายน 2567 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ คณะการบัญชีและการจัดการจะมีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะการบัญชีและการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด และคณะกรรมการประจำคณะการบัญชีและการจัดการ

**ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

| วันที่        | กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ                                 |
|---------------|---|--|
| มีนาคม 2567   | ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะการบัญชีและการจัดการ และการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต   | สำนักงานเลขานุการ<br>คณะการบัญชีและการจัดการ |
| มีนาคม 2567   | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)   |  |
| มิถุนายน 2567 | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 9 เดือน)   |  |
| กันยายน 2567  | กำกับติดตามการดำเนินงานตามการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ด้วยการใช้แบบประเมิน  |  |
| กันยายน 2567  | สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของคณะการบัญชีและการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะการบัญชีและการจัดการ |  |



## ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ



คำสั่งคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ ๒๒๘/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดแนวทางในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการป้องกันการทุจริตของประเทศ และตามที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีนโยบายปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในทุกระดับ และเพื่อให้การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ สำเร็จลุล่วงอย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด คณะฯ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- |   |                |
|---|----------------|
| 1. คณะบดีคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ                    | ประธานอำนวยการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์                    | กรรมการ        |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานิสิต                     | กรรมการ        |
| 4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร                                   | กรรมการ        |
| 5. รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย                      | กรรมการ        |
| 6. รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน                         | กรรมการ        |
| 7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการพิเศษ             | กรรมการ        |
| 8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมองค์กร                       | กรรมการ        |
| 9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการเงินและบัญชี                      | กรรมการ        |
| 10. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ | กรรมการ        |

หน้าที่ 1. ทบทวนนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ

2. ดูแล กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

-2-

## คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มงานบริหาร

|                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| 1. นายเฉลิมพล ชนะมินทร์       | ประธานกรรมการ |
| 2. นางมนต์สนันท์ ข่อประพันธ์  | กรรมการ       |
| 3. นางสาวบุศรินทร์ พรหมมินทร์ | กรรมการ       |
| 4. นายธีรศักดิ์ พาโคกหอม      | กรรมการ       |
| 5. นายสมพร วงษ์จำปา           | กรรมการ       |
| 6. นางสาวฉนวน มณีโชติ         | กรรมการ       |

## หน้าที่ หมายเลข 1

1. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านการป้องกันการทุจริต ในตัวชี้วัด ๐31/ ๐32/ ๐33/ ๐34/ ๐35/ ๐36/ ๐37/ ๐38
2. ดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและการดำเนินงานและการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของหน่วยงาน
3. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต
4. ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
5. สรุปผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเมื่อสิ้นสุดโครงการ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

## หมายเลข 2 - 3

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐1/ ๐2/ ๐3/ ๐6/ ๐14/ ๐23/ ๐24/ ๐25/ ๐26

## หมายเลข 4 - 5

1. ดำเนินการนำข้อมูลของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แสดงต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ และช่องทางการติดต่อสื่อสารอื่น ๆ ของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ
2. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐8/ ๐9/ ๐16
3. กำกับดูแลเว็บไซต์คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และช่องทางการติดต่อสื่อสารอื่น ๆ ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## หมายเลข 6

ดำเนินการออกแบบ บ้ายประชาสัมพันธ์ สื่อ การประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

-3-

## คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบัณฑิต

- |                            |               |
|----------------------------|---------------|
| 1. นายนพกร มุทศิศิลป์      | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวอณัญญิศา ราร่องคำ | กรรมการ       |
| 3. นายธวัชชัย รัชสมบัติ    | กรรมการ       |

หน้าที่ หมายเลข 1

ดำเนินการกำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบัณฑิต

หมายเลข 2

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐5/ ๐7

หมายเลข 3

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐15/ ๐17

## คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มงานนโยบาย แผน และคลัง

- |                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| 1. นายเฉลิมชัย อุทการ          | ประธานกรรมการ |
| 2. นางนันทกานต์ ไชยยศ          | กรรมการ       |
| 3. นางสาวจิราลักษณ์ ครุฑจันทร์ | กรรมการ       |
| 4. นางสาวรุ่งริศมี รัชสมบัติ   | กรรมการ       |
| 5. นางสาวภัทรพร วัฒนธรรม       | กรรมการ       |
| 6. นางสาวมลฤดี อินทะพุด        | กรรมการ       |

หน้าที่ หมายเลข 1

1. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐19
2. ดำเนินการกำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มงานนโยบาย แผน และคลัง

หมายเลข 2

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐4/ ๐11/ ๐12/ ๐13

หมายเลข 3

ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐12/ ๐13

หมายเลข 4 - 6

ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐20/ ๐21/ ๐22

-4-

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(อาจารย์ ดร.ชลธิชา ธรรมวิญญู)  
คณบดีคณะการบัญชีและการจัดการ  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

**ภาคผนวก ข** สรุปเปรียบเทียบประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567

| ประเด็นความเสี่ยง   | การประเมินความเสี่ยง 2566 |                          |                     |                     |
|---|---------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|
|   | โอกาส<br>เกิดความเสี่ยง   | ผลกระทบของ<br>ความเสี่ยง | ระดับ<br>ความรุนแรง | ลำดับความ<br>เสี่ยง |
| <b>ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</b>  |                           |                          |                     |                     |
| 1. การปฏิบัติเบิกจ่าย<br>ค่าตอบแทนผู้อ่านผลงาน<br>ทางวิชาการ  | 1                         | 2                        | 3<br>(ต่ำ)          | 3                   |
| <b>ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</b>  |                           |                          |                     |                     |
| 1. ความโปร่งใสและสื่อ<br>ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>และใช้อำนาจแสวงหา<br>ประโยชน์โดยมิชอบโดย<br>เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง<br>อาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับ<br>คู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มี<br>ความสัมพันธ์หรือ<br>เกี่ยวข้องกัน | 1                         | 2                        | 3<br>(ต่ำ)          | 4                   |
| 2. เจ้าหน้าที่การเงินไม่<br>ปฏิบัติตามระเบียบการรับ<br>เงินและนำส่งเงิน   | 1                         | 2                        | 3<br>(ต่ำ)          | 5                   |

| ประเด็นความเสี่ยง  | การประเมินความเสี่ยง 2566 |                          |                     |                     |
|--|---------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------|
|  | โอกาส<br>เกิดความเสี่ยง   | ผลกระทบของ<br>ความเสี่ยง | ระดับ<br>ความรุนแรง | ลำดับความ<br>เสี่ยง |
| ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการ<br>ทรัพยากร   |                           |                          |                     |                     |
| 1. การกำหนดคุณสมบัติ/<br>คุณลักษณะในการจัดซื้อ<br>จัดจ้างพัสดุที่วงเงิน<br>500,000 บาท ขึ้นไป ที่<br>ไม่ก่อให้เกิดการแข่งขัน | 3                         | 2                        | 7<br>(ปาน<br>กลาง)  | 3                   |
| 2. การใช้ทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ การยืม<br>ทรัพย์สินของทางราชการ<br>ไม่เป็นไปตามระเบียบ/<br>แนวทางที่มหาวิทยาลัย<br>กำหนด  | 1                         | 2                        | 3<br>(ต่ำ)          | 7                   |
| 3. การใช้จ่ายงบประมาณ<br>ไม่มีความโปร่งใส  | 2                         | 3                        | 8<br>(ปาน<br>กลาง)  | 1                   |
| 2. การดำเนินงาน/การ<br>ให้บริการของคณะไม่<br>ชัดเจน  | 1                         | 2                        | 3<br>(ต่ำ)          | 8                   |