



MBS MSU
MAHASARAKHAM BUSINESS SCHOOL
MAHASARAKHAM UNIVERSITY



**คณะกรรมการบัญชาและจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ**

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
คณะกรรมการบัญชาและจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม คณะการบัญชีและการจัดการ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของคณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ต่อไป

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1 บทนำ	4
2 วัตถุประสงค์	5
3 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
- วิสัยทัศน์	5
- อัตลักษณ์	5
- สมรรถนะหลัก	5
- พันธกิจ	5
- ค่านิยมองค์กร	6
- ยุทธศาสตร์	6
4 เป้าหมาย	6
5 ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	6
6 สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ (12 เดือน)	7
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	9
ส่วนที่ 3 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	14
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	14
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ	19
ภาคผนวก ข สรุปเปรียบเทียบประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566	23

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิปทาการประจำปีซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม คณะการบัญชีและการจัดการ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะการบัญชีและการจัดการ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

คณะการบัญชีและการจัดการ เป็นหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะการบัญชีและการจัดการ ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายใต้กรอบนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และเป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตภายในคณะ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร และนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะการบัญชีและการจัดการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

สถาบันนวัตกรรมธุรกิจเพื่อสังคม (Innovative Business Institute for Society)

อัตลักษณ์ (Identity)

MBS with Entrepreneurial Mindset

องค์กรที่มีหัวใจการเป็นผู้ประกอบการ

สมรรถนะหลัก (Core Value)

M B S

M = Morality, Multidisciplinary, and Mutual Happiness

B = Business Professionalism

S = Social Innovation and Entrepreneurship

(M) องค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม มีองค์ความรู้ที่หลากหลาย ยอมรับความแตกต่าง และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(B) องค์กรที่มีความเป็นมืออาชีพด้านบริหารธุรกิจ

(S) ผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสังคม

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจ สามารถสร้างงานสร้างอาชีพและเรียนรู้ตลอดชีวิต
2. ผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมระดับสากล สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่มต่อสังคม
3. บริการวิชาการที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจ สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้
4. ศึกษา อนุรักษ์ พัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการความรู้และนวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะทางเทคโนโลยี มีความภูมิใจและพร้อมเติบโตไปกับองค์กรได้อย่างมั่นคง
6. บริหารจัดการองค์กรด้วยข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อบริหารทรัพยากรอย่างปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร

MBS Together

องค์กรแห่งความสุข สังคมแห่งการเรียนรู้และแบ่งปัน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ด้านบริหารธุรกิจ สามารถสร้างงานสร้างอาชีพและเรียนรู้ตลอดชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่และนวัตกรรมระดับสากล สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่มต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการที่เกิดจากการบูรณาการองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม ด้านบริหารธุรกิจ สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ศึกษา อนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น บูรณาการความรู้และนวัตกรรมด้านบริหารธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทักษะทางเทคโนโลยี มีความภูมิใจและพร้อมเติบโตไปกับองค์กรได้อย่างมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการองค์กรด้วยข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อบริหารทรัพยากร อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

บุคลากรของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. การรับรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนิสิต คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ร้อยละ 80
2. จำนวนของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต คณะการบัญชีและการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (12 เดือน)

คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคามและรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเป็นเครื่องมือในการรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในทุกหน่วยงานภายในคณะ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นจากการประเมินความเสี่ยง 2 ประเด็นคือ ประเด็นที่ 1 กฎหมายและกฎระเบียบ ประเด็นที่ 2 พฤติกรรมการใช้อำนาจ

ทั้งนี้ คณะการบัญชีและการจัดการได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาดำเนินการบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมีรายละเอียดกิจกรรม/โครงการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ ประกอบด้วย 2 แผนงาน คือ แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม และแผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต จากผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต พบว่า

แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงานที่ 1

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ของบุคลากรและนิสิต ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100 (จากการแจ้งเวียนเผยแพร่แผนป้องกันการทุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทุกหน่วยงาน รับทราบ)

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงานที่ 2

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. จำนวนช่องทางและ การร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร	1. 1 ช่องทาง	3 ช่องทาง 1. ทางไปรษณีย์ 2. ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 3. ยื่นเรื่องด้วยตนเอง
2. จำนวนข้อร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร	1. ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี	ณ รอบ 12 เดือน (ยังไม่มีข้อร้องเรียน)

ข้อเสนอแนะ

1. การดำเนินการตามแผนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ควรดำเนินการอย่างเร่งด่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. หน่วยงาน ควรมีแผนงาน/กิจกรรม การป้องกันการทุจริต โดยให้สอดคล้องกับแผนและเป้าหมายของคณะ
3. การประชาสัมพันธ์ ควรมีการวัดระดับการรับรู้และความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต และพิจารณาว่าการประชาสัมพันธ์โดยภาพถ่ายยังใช้ได้หรือไม่ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่ ทั้งนี้อาจจะต้องผลิตสื่อเพิ่ม และมีการตรวจสอบการสื่อสารโดยวัดระดับการรับรู้ ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต
4. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

ส่วนที่ 2

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการงานจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
3. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต						
1. การปฏิบัติเบิกจ่าย ค่าตอบแทนผู้อ่าน ผลงานทางวิชาการ	1	2	3 (ต่ำ)	3	1. มีระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้อ่านผลงานทางวิชาการ 2. คณะมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายและมีนักวิชาการเงิน และบัญชีตรวจสอบซ้ำทุกครั้ง และการเบิกจ่ายเงินเป็นการจ่ายเข้าบัญชี ผู้ทรงคุณวุฒิเท่านั้น 3. คณะมีการตรวจสอบการเบิกจ่ายและเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ก่อนเสนออนุมัติต่อคณบดี 4. คณะมีการดำเนินการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายก่อนนำเสนอผู้บริหาร อนุมัติการเบิกจ่าย 5. คณะมีการเบิกจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิเท่านั้น	1. งานวิจัย 2. งานบัญชี การเงินและ พัสดุ

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่						
1. ความโปร่งใสและ สื่อทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง และใช้อำนาจ แสวงหาประโยชน์โดย มิชอบโดยเจ้าหน้าที่ จัดซื้อจัดจ้างอาจเลือก ปฏิบัติเฉพาะกับคู่ค้า หรือผู้เสนอราคาที่มี ความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกัน	1	2	3 (ต่ำ)	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีการสืบราคาจากผู้ประกอบการหลายราย 2. มีการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ 3. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทลงโทษเมื่อเจ้าหน้าที่หรือผู้มีอำนาจปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือทุจริต 4. มีการประชุมทบทวนและชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงาน และวิธีการที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกับเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง 5. มีการประกาศนโยบายรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปลุกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง 	งานบัญชี การเงินและ พัสดุ
2. เจ้าหน้าที่การเงิน ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ การรับเงินและนำส่ง เงิน	1	2	3 (ต่ำ)	5	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ความรู้และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำส่ง คลัง พ.ศ. 2562 2. มีการแจ้งเวียนบทลงโทษในการรับเงินและนำส่งเงินที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ 3. งานบัญชีการเงินและพัสดุ มีการรายงานการรับเงินและนำส่งเงินเป็นประจำ ทุกวันต่อผู้บังคับบัญชา 4. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบการจ่ายเงิน/คืนเงิน เข้าบัญชี มหาวิทยาลัยเท่านั้น 	งานบัญชี การเงินและ พัสดุ

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากร						
1. การกำหนด คุณสมบัติ/ คุณลักษณะในการ จัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่ วงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป ที่ไม่ก่อให้เกิด การแข่งขัน	3	2	7 (ปาน กลาง)	2	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็นอิสระที่ไม่มีส่วนได้ ส่วนเสีย 2. ศึกษาและทำความเข้าใจแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือแจ้งเวียนจาก กองคลังและพัสดุ 3. มีการแจ้งเวียนมาตรการบทลงโทษให้บุคลากรรับทราบ 4. กำหนดให้มีการแจ้งหลักกฎหมายการพัสดุในการกำหนดร่าง TOR ให้ คณะกรรมการร่าง TOR รับทราบ 5. กำหนดให้มีการวิจารณ์ TOR ในโครงการที่มีวงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป และมีการกำกับติดตามและรายงานต่อผู้บริหาร 6. สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตโดยการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียน	งานบัญชี การเงินและ พัสดุ
2. การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไม่เป็นไปตาม ระเบียบ/แนวทางที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	1	2	3 (ต่ำ)	6	1. คณะจัดทำแนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้/ยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการ 2. มีการแจ้งเวียนแนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้/ยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการให้บุคลากรได้รับทราบ 3. คณะมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ 4. คณะมีการสรุปรายงานการการยืมทรัพย์สินของราชการ	

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากร						
1. การกำหนด คุณสมบัติ/ คุณลักษณะในการ จัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่ วงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป ที่ไม่ก่อให้เกิด การแข่งขัน	3	2	7 (ปาน กลาง)	3	<ol style="list-style-type: none"> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็นอิสระที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ศึกษาและทำความเข้าใจแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือแจ้งเวียนจากกองคลังและพัสดุ มีการแจ้งเวียนมาตรการบทลงโทษให้บุคลากรรับทราบ กำหนดให้มีการแจ้งหลักกฎหมายการพัสดุในการกำหนดร่าง TOR ให้คณะกรรมการร่าง TOR รับทราบ กำหนดให้มีการวิจารณ์ TOR ในโครงการที่มีวงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป และมีการกำกับติดตามและรายงานต่อผู้บริหาร สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตโดยการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียน 	งานบัญชี การเงินและ พัสดุ
2. การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ การ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไม่เป็นไปตาม ระเบียบ/แนวทางที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	1	2	3 (ต่ำ)	7	<ol style="list-style-type: none"> คณะจัดทำแนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้/ยืม ทรัพย์สินของทางราชการ มีการแจ้งเวียนแนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้/ยืม ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรได้รับทราบ คณะมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ คณะมีการสรุปรายงานการการยืมทรัพย์สินของราชการ 	

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
3. การใช้จ่าย งบประมาณไม่มีความ โปร่งใส	2	3	8 (ปาน กลาง)	1	1. งานวางแผนและงบประมาณ มีการเผยแพร่การใช้งบประมาณของคณะให้ บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง 2. เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบอย่าง ทั่วถึง 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4. รายงานผลดำเนินงานต่อที่ประชุม และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่าง ทั่วถึง 5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 6. คณะต้องเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรได้รับรู้และทราบ อย่างทั่วถึง 7. คณะมีการรายงานการใช้งบประมาณรายไตรมาสแก่บุคลากรให้รับทราบ 8. มีช่องทางการสอบถามทุกทาง หรือร้องเรียน	งานวางแผน และ งบประมาณ
2. การดำเนินงาน/ การให้บริการของ คณะไม่ชัดเจน	1	2	3 (ต่ำ)	8	1. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ 2. จัดให้มีช่องทางที่สามารถสอบถามข้อมูลได้ 3. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 4. ประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจ ของผู้มารับบริการเพื่อทราบ ถึงปัญหาและข้อเสนอแนะ 5. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาใช้บริการอย่าง ชัดเจน	คณะ/กลุ่มงาน

ส่วนที่ 3

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 2 แผนงาน คือ

แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม						
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต						
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้ แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จริยธรรม ของบุคลากรและนิสิตคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ (ระดับ 5)	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการป้องกันการทุจริต	ระดับ 1 มีประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ 3 มีการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ 2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ 3. ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มี.ค. 66	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการคณะ

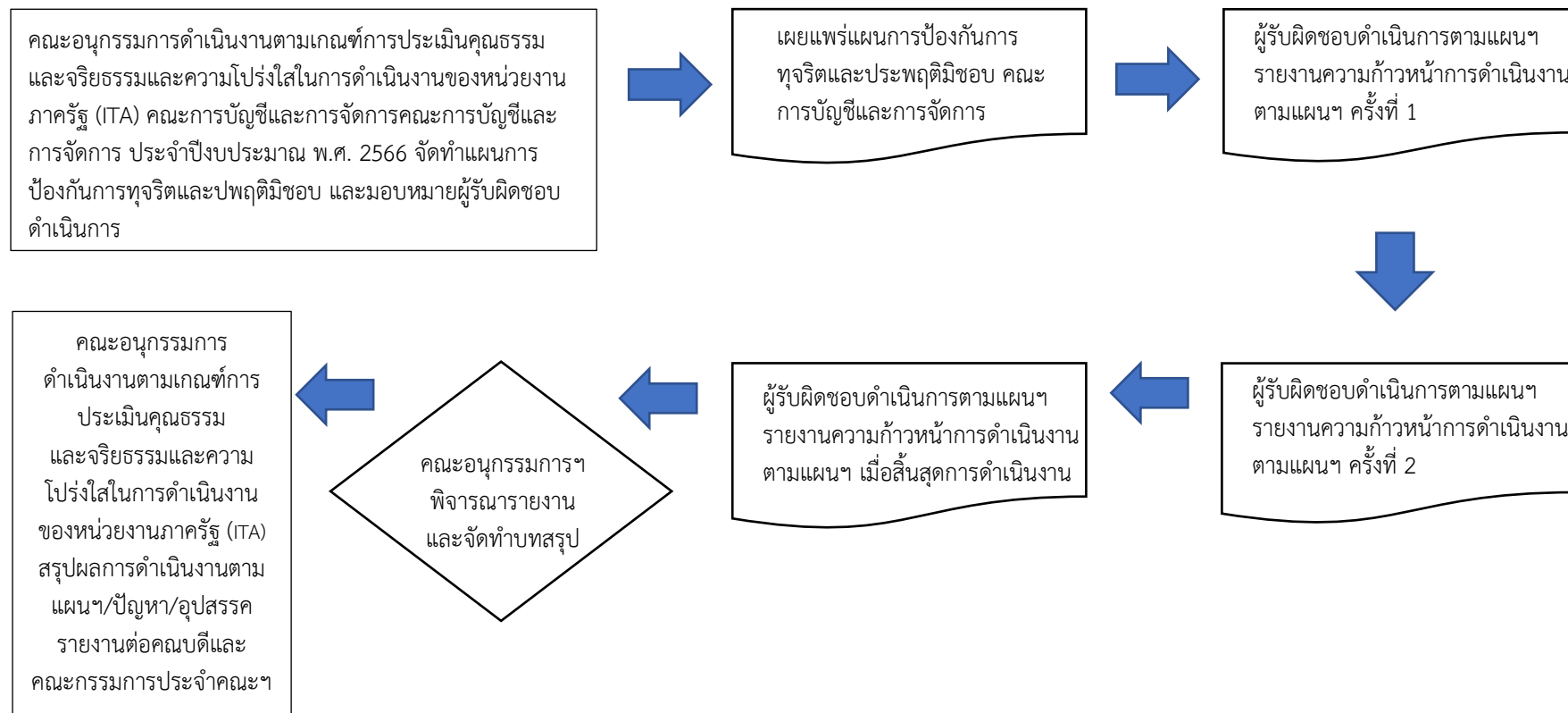
แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ระดับ 4 มีการรายงานผลการร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>ระดับ 5 มีแนวทางหรือมาตรการหรือข้อเสนอแนะในการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p>	<p>4. เผยแพร่จรรยาบรรณจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>5. กิจกรรมแสดงเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy</p> <p>6. เผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต หรือ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ให้นิสิตรับทราบ</p>		<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>2,568 บาท</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต						
เป้าประสงค์ 2.1 ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
2.1.1 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ (ระดับ 5)	พัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>ระดับ 1 < 3.00</p> <p>ระดับ 2 3.00</p> <p>ระดับ 3 3.50</p> <p>ระดับ 4 4.00</p> <p>ระดับ 5 ≥ 4.50</p>	1. ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ		ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะ/กลุ่มงาน

ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บรรลุเป้าหมาย

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 เดือนมีนาคม 2566 ผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2566 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 9 เดือน) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ครั้งที่ 3 เดือนกันยายน 2566 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแบบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ คณะการบัญชีและการจัดการจะมีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด และคณะกรรมการประจำคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ

ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2566	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ
มีนาคม 2566	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)	
มิถุนายน 2566	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 9 เดือน)	
กันยายน 2566	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ด้วยการใช้แบบประเมิน	
กันยายน 2566	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ คณะการบัญชีและการจัดการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ	



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ



คำสั่งคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ ๒๒๘/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดแนวทางในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการป้องกันการทุจริตของประเทศ และตามที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีนโยบายปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในทุกระดับ และเพื่อให้การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ สำเร็จลุล่วงอย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด คณะฯ จึงขอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|---|----------------|
| 1. คณะบดีคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ | ประธานอำนวยการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานิสิต | กรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| 5. รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และนโยบาย | กรรมการ |
| 6. รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการพิเศษ | กรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมองค์กร | กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| 10. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ | กรรมการ |

หน้าที่ 1. ทบทวนนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะการบัญชีและการจัดการ

2. ดูแล กำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

-2-

คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มงานบริหาร

1. นายเฉลิมพล ชนะมินทร์	ประธานกรรมการ
2. นางมนัสนันท์ ช่อประพันธ์	กรรมการ
3. นางสาวบุศรินทร์ พรหมมินทร์	กรรมการ
4. นายธีรศักดิ์ พาโคกหอม	กรรมการ
5. นายสมพร วงษ์จำปา	กรรมการ
6. นางสาวฉนวน มณีโชติ	กรรมการ

หน้าที่ หมายเลข 1

1. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านการป้องกันการทุจริต ในตัวชี้วัด ๐31/ ๐32/ ๐33/ ๐34/ ๐35/ ๐36/ ๐37/ ๐38
2. ดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและการดำเนินงานและการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของหน่วยงาน
3. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต
4. ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
5. สรุปผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเมื่อสิ้นสุดโครงการ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

หมายเลข 2 - 3

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐1/ ๐2/ ๐3/ ๐6/ ๐14/ ๐23/ ๐24/ ๐25/ ๐26

หมายเลข 4 - 5

1. ดำเนินการนำข้อมูลของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แสดงต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ และช่องทางการติดต่อสื่อสารอื่น ๆ ของคณะกรรมการบัญชีและการจัดการ
2. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐8/ ๐9/ ๐16
3. กำกับดูแลเว็บไซต์คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ และช่องทางการติดต่อสื่อสารอื่น ๆ ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมายเลข 6

ดำเนินการออกแบบ บัญชีประชาสัมพันธ์ สื่อ การประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

-3-

คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบัณฑิต

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| 1. นายนพกร มุทศิศิลป์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวอรรณภิกษา ราร่องคำ | กรรมการ |
| 3. นายธวัชชัย รัชสมบัติ | กรรมการ |

หน้าที่ หมายเลข 1

ดำเนินการกำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มงานวิชาการและพัฒนาบัณฑิต

หมายเลข 2

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐5/ ๐7

หมายเลข 3

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐15/ ๐17

คณะกรรมการดำเนินงาน กลุ่มงานนโยบาย แผน และคลัง

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| 1. นายเฉลิมชัย อุทการ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางนันทกานต์ ไชยยศ | กรรมการ |
| 3. นางสาวจิราลักษณ์ ครุจันทน์ | กรรมการ |
| 4. นางสาวรุ่งริศมี รัชสมบัติ | กรรมการ |
| 5. นางสาวภัทรพร วัฒนธรรม | กรรมการ |
| 6. นางสาวมลฤดี อินทะพุด | กรรมการ |

หน้าที่ หมายเลข 1

1. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐19
2. ดำเนินการกำกับ ดูแลและติดตามการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มงานนโยบาย แผน และคลัง

หมายเลข 2

ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐4/ ๐11/ ๐12/ ๐13

หมายเลข 3

ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐12/ ๐13

หมายเลข 4 - 6

ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัด ๐20/ ๐21/ ๐22

-4-

ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(อาจารย์ ดร.ชลธิชา ธรรมวิญญู)
คณบดีคณะการบัญชีและการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ภาคผนวก ข สรุปเปรียบเทียบประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2565				ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2566			
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต					ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต				
1. การอนุมัติให้ ขยาย งดลดค่าปรับ โดย ไม่มีเหตุผลอันสมควร	1	2	3 (ต่ำ)	1	1. การปฏิบัติเบิกจ่าย ค่าตอบแทนผู้อ่านผลงาน ทางวิชาการ	1	2	3 (ต่ำ)	3
1. กำหนดรายละเอียด เฉพาะที่เป็นการเจาะจง เกณฑ์ให้คะแนนไม่ให้ ความสำคัญกับคุณภาพ	1	2	3 (ต่ำ)	2					
2. การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ TOR ที่ไม่มีความเชี่ยวชาญและ รู้กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	1	2	3 (ต่ำ)	3					
3. การตรวจรับพัสดุไม่ เป็นไปตามสัญญาหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ ตรวจสอบคุณภาพและ ปริมาณ	1	2	3 (ต่ำ)	4					

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2565				ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2566			
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่					ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่				
การคัดเลือกบุคลากรไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	1	2	3 (ต่ำ)	5	1. ความโปร่งใสและสื่อ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และใช้อำนาจแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบโดย เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง อาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับ คู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มี ความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกัน	1	2	3 (ต่ำ)	4
การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นตามระเบียบที่กำหนด	1	2	3 (ต่ำ)	6	2. เจ้าหน้าที่การเงินไม่ ปฏิบัติตามระเบียบการรับ เงินและนำส่งเงิน	1	2	3 (ต่ำ)	5
การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง	1	2	3 (ต่ำ)	7					
การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	2	3 (ต่ำ)	8					



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2565				ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2566			
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง
					ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการ ทรัพยากร				
					1. การกำหนดคุณสมบัติ/ คุณลักษณะในการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่วงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป ที่ ไม่ก่อให้เกิดการแข่งขัน	3	2	7 (ปาน กลาง)	3
					2. การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ การยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ/ แนวทางที่มหาวิทยาลัย กำหนด	1	2	3 (ต่ำ)	7
					3. การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่มีความโปร่งใส	2	3	8 (ปาน กลาง)	1
					2. การดำเนินงาน/การ ให้บริการของคณะไม่ ชัดเจน	1	2	3 (ต่ำ)	8