



ประกาศ ก.บ.ล.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับสมัคร
การคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว

พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข
เกี่ยวกับการรับสมัคร การคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้เป็น
ไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหาร
งานลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว (ก.บ.ล.)
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศ ก.บ.ล. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับสมัคร
การคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

"ก.บ.ล." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว

"หน่วยงาน" หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สำนัก สถาบัน วิทยาลัย
ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง ที่เป็นส่วนราชการและส่วนงาน
ภายในตามพระราชบัญญัติส่วนงานภายในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งหน่วยงานอื่นที่สภา
มหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้น

"ลูกจ้างชั่วคราว" หมายความว่า ลูกจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการ
บริหารงานลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้ ก.บ.ล. มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบุคคลของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจ
ในการพิจารณาการบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ตามประกาศนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องมีความสมบูรณ์ตามข้อ ๕ (ก) และไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวด ๒
การสอบแข่งขัน

ข้อ ๘ หลักสูตรการสอบแข่งขันให้ประกอบด้วย

- (๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- (๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- (๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

บัญชีกรอกคะแนน การดำเนินการสอบแข่งขันลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบุคคลของมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานบุคคลของหน่วยงาน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ตามข้อ ๙ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน
- (๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบโดยให้ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ
- (๔) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามความจำเป็น

ข้อ ๑๑ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) รายละเอียดการประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน
 - (ก) ระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
 - (ข) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น
 - (ค) เงินเดือนที่จะได้รับเป็นไปตามคุณวุฒิหรือประสบการณ์ที่ประกาศ
 - (ง) ระยะเวลาการจ้าง
 - (จ) วัน เวลา และสถานที่สมัครสอบ
 - (ฉ) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
 - (ช) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- (๒) ผู้สมัครจะต้องเตรียมเอกสารประกอบการสมัครตามประกาศรับสมัครของมหาวิทยาลัย และสามารถสมัครได้โดยวิธีการดังนี้
 - (ก) สมัครด้วยตนเอง ณ สถานที่ตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด
 - (ข) สมัครทางไปรษณีย์ โดยชำระเงินค่าสมัครตามคิวอาร์โค้ด (QR Code) ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และจะถือวันชำระเงินค่าสมัครเป็นวันสมัคร ทั้งนี้ให้จัดส่งเอกสารและหลักฐานการชำระเงินค่าสมัครให้มหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด
 - (ค) สมัครทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ตามเว็บไซต์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ลำดับเลขประจำตัวสอบแต่ละรายให้เรียงตามวันที่ชำระเงินค่าสมัครเป็นหลักหากชำระเงินในวันเดียวกันให้เรียงผู้สมัครด้วยตนเองตามลำดับขึ้นก่อน ตามด้วยผู้สมัครทางไปรษณีย์หรือสมัครทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามเวลาที่เอกสารการสมัครส่งมาถึงมหาวิทยาลัย

(๔) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๑๒ การประกาศรับสมัครตามข้อ ๑๑ ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบุคคลหรือหัวหน้าหน่วยงานดำเนินการประกาศรับสมัครและกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร โดยกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

การประกาศรับสมัครสอบตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย หรือทางสื่ออื่น ๆ ร่วมด้วยก็ได้

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นต้องขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบแข่งขันตามที่คณะกรรมการสอบแข่งขันกำหนด ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันอาจประกาศขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้ระยะเวลาที่ขยายจะต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบและจะต้องประกาศขยายเวลานั้นก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้นด้วย

ข้อ ๑๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขัน ให้เรียกเก็บในอัตราตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

ข้อ ๑๔ ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบุคคล/หัวหน้าหน่วยงาน ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

หมวด ๓

การคัดเลือก

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบุคคลของมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามข้อ ๑๕ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือสอบข้อเขียน หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสมรวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน ทั้งนี้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ตามความจำเป็น

(๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

(๔) เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการคัดเลือกตามความจำเป็น

บัญชีกรอกคะแนน การดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้

หมวด ๔
เกณฑ์การตัดสิน

ข้อ ๑๗ ผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ ต้องได้คะแนนแต่ละภาคตามข้อ ๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๘ ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบุคคลหรือหัวหน้าหน่วยงานประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนตามลำดับ


หมวด ๕
การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

ข้อ ๑๙ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกินวงรอบปีงบประมาณที่มีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๒๐ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะราย หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ยกเลิกได้ดังนี้

- (๑) ขอสละสิทธิ์โดยแสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นหนังสือ
- (๒) ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ ผู้สอบแข่งขันได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕


(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประธาน ก.บ.ล.

Ar

บัญชีรอกคะแนน การดำเนินการสอบแข่งขันลูกจ้างชั่วคราว

ครั้งที่.....วันที่.....

ตำแหน่ง.....เลขประจำตำแหน่ง.....

สังกัด.....

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	รายการคัดเลือก				คัดเลือกได้ลำดับที่/ ไม่ผ่าน/ ไม่เข้ารับการคัดเลือก	หมายเหตุ
		ภาคความรู้ ความสามารถ ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	รวม (๓๐๐ คะแนน)		
๑							
๒							
๓							
๔							
๕							

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....เลขานุการ
(.....)

หมายเหตุ

- คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการสอบแข่งขันตามข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.บ.ล. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับสมัครการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๔
- ผู้ผ่านการสอบแข่งขันต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

บัญชีรอกคะแนน การดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

ครั้งที่.....วันที่.....

ตำแหน่ง.....เลขประจำตำแหน่ง.....

สังกัด.....

เลข ประจำตัว สอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	รายการคัดเลือก					คัดเลือกได้ ลำดับที่/ ไม่ผ่าน/ ไม่เข้ารับการ คัดเลือก	หมายเหตุ
		สัมภาษณ์ (.....คะแนน)	สอบข้อเขียน (.....คะแนน)	ทดลอง ปฏิบัติงาน (.....คะแนน)	อื่น ๆ (.....คะแนน)	รวม (.....คะแนน)		
๑								
๒								
๓								
๔								
๕								

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....เลขานุการ
(.....)

- หมายเหตุ**
- คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ดำเนินการสอบแข่งขันตามข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.บ.ล. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับสมัครการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ผู้ผ่านการสอบแข่งขันต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ